

AZ UTÓBBI IDŐSZAK TÖRVÉNYI VÁLTOZÁSAI ÚJ PTK, MT



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

ÚJ PTK SZERKEZETE



- **2013. évi V. törvény**, nyolc könyv, **44%-a új, 33%-a módosításra került**
- **diszpozitivitás alapelve, imperatív szabályok**
- **2013. évi CLXXVII. törvényt (új Ptké.)**
- **CSJT, PTK, GT, SZÖVETKEZETI TÖRVÉNY** hatályon kívül helyezése



ÚJ PTK ALKALMAZÁSA



- Ha az új Ptké. eltérően nem rendelkezik, az új Ptk. rendelkezéseit a **hatálybalépését követően a) keletkezett tényekre és jogviszonyokra, valamint b) megtett jognyilatkozatokra** kell alkalmazni.
- A betéti társaságoknak, közkereseti társaságoknak legkésőbb **2015. március 15-ig**, a kft.-knek és a részvénytársaságoknak – illetve az alapítványoknak és egyesületeknek – pedig **2016. március 15-ig** kell kötelezően összhangba hozniuk irataikat az új Ptk-val.



HARMADIK KÖNYV

JOGI SZEMÉLY



- **TIPUSKÉNYSZER**

Közkereseti Társaság, Betéti Társaság, Korlátolt Felelősségű Társaság, Nyílt és Zárt Részvénytársaság

- **DISZPOZITIVITÁS**

kivéve, ha törvény kifejezetten tiltja az eltérést, vagy kiemelt kisebbségi jogok, munkavállalók illetve hitelezők érdekséreleme, törvényes működési felügyelet akadályozása merül fel

- **KKT, BT:** már jogi személy (ezek vezető tisztségviselői: ügyvezetők)

- **NYRT tőzsdei bevezetéshez kötés**

- **KFT törzstőke emelése 3.000.000.-Ft-ra** (legkésőbb 2016. 03. 15-ig)



VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ FELELŐSSÉGE

- A társaságnak okozott károkért **a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség** áll fenn
- ügyvezetői tiltakozás
- felmentvény
- gazdasági társaság által okozott kárért való egyetemleges felelősség

„Ha a jogi személy vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a jogi személlyel egyetemlegesen felel.”



HARMADIK KÖNYV

JOGI SZEMÉLY



EGYÉB VÁLTOZÁSOK

- általános lehetőséggé válik az ülés tartása nélküli határozathozatal
- vételi és eladási jog időkorlátja megszűnt
- gazdasági társaság már nem lehet fogyasztó
- magánalapítvány, családi alapítvány bevezetése



ZÁLOGJOG NYILVÁNTARTÁSA

- **hitelbiztosítéki nyilvántartás**, ide kerülnek a finanszírozási formák (fiduciárius biztosíték) is – **tulajdonjog-fenntartás, lízing, faktoring-**
- **Zálogkötelezett személyéhez kapcsolódik**
- Internet alapú, elektronikus, teljes nyilvánosság, **NEM KÖZHITELES** nyilvántartás
- **ingatlan-nyilvántartás**



HATODIK KÖNYV

KÖTELMI JOG



Kötelmi jog

- a **közös szabályok** foglalják össze azokat a többségében diszpozitív jellegű szabályokat, amelyek nemcsak a szerződéses jogviszonyokra, hanem egyéb kötelelem keletkeztető tényállások alapján létrejövő kötelmekre is vonatkoznak.
- a **különös rész** tartalmazza a szerződésekre vonatkozó általános szabályokat



ELÉVÜLÉS

- megszakításra vezető jogi tények közül **elhagyja a követelés teljesítésére irányuló írásbeli felszólítást.**

SZERZŐDÉS LÉTREJÖTTE

- Ha az ajánlat és az elfogadás a lényeges kérdésekben megegyezik, **a szerződés akkor is létrejön, ha a nem lényeges kérdésekben ellentétes jognyilatkozatok állnak fenn.**

PÉNZTARTOZÁS TELJESÍTÉSE

- kamatszámítás szabályainak változása
- vállalkozások közötti speciális szabályok



ÉRVÉNYTELENSÉG

- Semmiség
- Megtámadás

Jogkövetkezmények

- a szerződés érvényessé nyilvánítása
- eredeti állapot helyreállítása már csak természetben,
- ellenszolgáltatás nélkül maradt szolgáltatás ellenértékének pénzbeni megtérítése

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

- tisztességtelen feltételek: fogyasztói fekete lista, szürke lista



KONTRAKTUÁLIS KÁRFELELŐSSÉG,

- *Mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést **ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény** okozta, és **nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje, vagy a kárt elhárítsa.***
- a kár mint a szerződésszegés lehetséges következménye a szerződés megkötésének időpontjában **előre látható volt.**

DELIKTUÁLIS KÁRFELELŐSSÉG

- A felelősség alapja változatlanul a **felróhatóság**. Elhagyja a főszabályt (eredeti állapot helyreállítása).



KELLÉKSZAVATOSSÁG IGÉNYÉRVÉNYESÍTÉSI HATÁRIDŐK

- a teljesítés időpontjától számított **egy év alatt évül el**
- Fogyasztó és vállalkozás közötti szerződés esetén: **két év**
- Ha a szerződés alapján szolgáltatott dolog ingatlan: **öt év**

JÓTÁLLÁS

- Ha a jótállásra kötelezett kötelezettségének a jogosult felhívására – megfelelő határidőben – nem tesz eleget, a jótállási igény a felhívásban tűzött határidő elteltétől számított **három hónapon belül akkor is érvényesíthető bíróság előtt**, ha a jótállási idő már eltelt.
- E határidő elmulasztása **jogvesztéssel jár**.



TERMÉKSZAVATOSSÁG

- A gyártót a termékszavatosság az adott termék általa történő **forgalomba hozatalától számított két évig terheli**. E határidő eltelte jogvesztéssel jár.

FOGYASZTÓVÉDELEM

5/2014. (II. 26.) Korm. Rendelet a fogyasztó és a vállalkozás közötti szerződések részletes szabályairól

- A szerződéskötésre vonatkozó formai követelmények üzlethelyiségen kívül kötött szerződés esetén valamint távollévők között kötött szerződés esetén
- 14 nap elállási jog

2012. évi I. törvény

Munkaviszony létesítése:

- **munkaviszony kötelező tartalmi elemei:** alapbér, munkakör
- **Nem kötelező elem:** a munkavégzés helye
érvénytelen a változó munkahely kikötése, helyette földrajzi meghatározás ajánlott (pld. Csongrád megye, Magyarország)



Tájékoztatási kötelezettség írásban 15 napon belül

Elemei: *napi munkaidő*, alpbéren túli munkabér, egyéb juttatás, munkabérről való elszámolás módja, *munkabérfizetés gyakorisága*, kifizetés napja, rendes szabadság mértéke, számítási módja, és kiadása, valamint munkáltatóra és munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai (elegendő munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére történő hivatkozással), *munkakörbe tartozó feladatok*, kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e a munkáltató, *munkáltatói jogkör gyakorlója*



munkaidőkeret: 4 hónap, többműszakos esetén lehetséges a 6 hónap is

Szabadság kiadása

7 nap munkavállaló kérésére (15 nappal korábban kell közölni)

14 nap egybefüggő szabadság (kivéve ha ettől szerződésben eltérnek)

nem kell figyelembe venni azt az egybefüggő 30 napot, amikor nem jár munkabér (kivéve a törvényben rögzített okok eseteit)

a felmondási idő fokozatosan növekszik a munkáltatói felmondásnál.

Felmondás

Indoklási kötelezettség (világos, valós, okszerű)

Határozott idejű szerződés is felmondható indokolással (felmondás szabályai érvényesülnek)

munkavállalói oldal: (ha a munkaviszony fenntartását lehetetlené teszi, vagy aránytalan sérelemmel járna)

munkáltatói oldal: munkavállaló képessége, vagy munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok miatt lehetetlenné válik

A **határozott idejű munkaviszony meghosszabbítása** vagy hat hónapon belüli ismételt létesítéséhez a „munkáltatói jogos érdek” fennállása szükséges.

keresőképtelenség ideje alatt is közölhető a felmondás, de a felmondási idő csak ezek elteltével kezdődhet el, **megszűnt a védelmi idő** (15 és 30 nap)

Felmondási idő

30 nap (max. 6 hó), munkaviszony időtartama függvényében
munkáltatói felmondás esetében nő

A munkavállaló felmondása esetén a felmondási idő 30 nap,
kivéve, ha felek (vagy KSZ)ettől eltérnek.

A felmondási időre távolléti díj jár.

Végkielégítés

ugyanazok a szabályok az időtartam kiszámításánál, mint a
felmondási időtartamnál

nem jár végkielégítés: ha az indokolás munkaviszonnyal összefüggő
magatartás, vagy nem egészségügyi okból összefüggő képesség
miatt mondanak fel



KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG

Munkavállaló

a munkavállaló felel a kárért, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben elvárható

max. 4 havi távolléti díja gondatlan károkozás esetén

teljes kártérítés szándékos károkozás, és súlyosan gondatlan károkozás esetén is

Munkáltató

objektív kártérítési felelősség szűkebb az új törvényben.

Mentesül a felelősség alól, ha ellenőrzési körén kívül eső nem várt körülmény miatt következik be a kár
csak közvetlenül összefüggő károkra teljed ki

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!



SZÉCHENYI



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE